



Arbeidsgruppe 10. ANSATTE

Referat fra oppstartsmøte 20. april 2016

Møtested: Roan kommunehus kl. 13:30-15:00

Tilstede: Roan kommune: Iren Arosen Viken (personalkonsulent)
Bente Sandmo (Tillitsvalgt Fagforbundet)
Åfjord kommune: Lisbeth Nebb (personalsjef)
Knut Dreiås (Utdanningsforbundet)

Mandat: Strukturere og organisere en ny kommune som utgår av Roan og Åfjord kommune, basert på intensjonsavtale av 14.12.2012.
Vedtatt av kommunestyrene i begge kommunene den 28. januar 2016.

Momenter til særskilt drøfting:

Kulepunkter: Fremtidig kulturskoletilbud i Roan (gruppe 8a)
Skolestruktur i den nye kommunen (gruppe 8a)
Fremtidig status for Roan sykeheim (gruppe 8b)
Lege, legevakt- og ambulansetjenestene (gruppe 8b)
Servicekontor og arbeidsplasser i Roan kommunehus (gruppe 8a-8b og 10-13)

Gruppe 10

Ansatte: Avventer uttalelse til vi har mottatt innspill/referat fra ovenforstående faggrupper.

Overordnede/Generelle drøftinger i oppstartsmøtet:

Ut fra intensjonsavtalens pkt 1. Mål

2 Muligheter

3 Kommunesenter i Åfjord.

Etableres et servicekontor i Roan som ivaretar innbyggernes behov for kontakt med tjenester i førstelinjen

8 Tjenestetilbud og utvikling av kommunale tjenester innen tjenestetilbudet barnehager, skoler, helse og velferd, tekniske tjenester, kultur, servicetorg og servicekontor.

10 Ansatte

Oppsummering fra gruppa:

Ny arbeidsgiver ved virksomhetsoverdragelse.

Arbeidsforholdet til ansatte blir overført til ny kommune – ny arbeidsgiver.

Ingen oppsigelser som konsekvens av kommunesammenslåing.

Naturlig nedjustering av antall ansatte i ny kommune. Nedbemanning forsøkes løst gjennom omplassering og naturlig avgang.

For enkelte ansatte i ny kommune vil det kunne bety endring i både arbeidssted og arbeidsoppgaver.

Ny kommune: Styrke fagmiljøer/fagkompetanse.

Data/nettløsninger: Vi har felles regnskapssystem og saksbehandlingssystem, samt de fleste fagsystemer.

Dette er en fordel i forhold til hvor du kan utføre tjenester nettbasert.

Positivt vedtak for ny kommune 30.mai 2016. –Ny kommune år 2020

Juridisk ny kommune først i år 2020.

Arbeidsavtaler i overgangsårene – ikke juridisk «XX» kommune før 2020

Oppsummering fra gruppa :

Fra juni 2016-2020

Samarbeid i forhold til utlyste stillinger – etterspurt kompetanse sett i ny kommune.

Tilstrebe lik tilsettingstekst ved nye tilsetningsavtaler i overgangsårene fram til ny kommune 2020

« tilsatt i ny kommune»

Referent arbeidsgruppe 10 Ansatte
Iren Aronsen Viken