



### Møteinnkalling

**Møte:** Sammenslåing av Roan og Åfjord – Partssammensatt utvalg

**Dato/Tid:** Tirsdag 20. mars, kl. 16.00

**Sted:** Åfjord rådhus

**Deltakere:**

Einar Eian	ordfører i Roan	<a href="mailto:einar.eian@roan.kommune.no">einar.eian@roan.kommune.no</a>
Vibeke Stjern	ordfører i Åfjord	<a href="mailto:vibeke.stjern@afjord.kommune.no">vibeke.stjern@afjord.kommune.no</a>
Erik Jakobsen	varaordfører i Roan	<a href="mailto:erik.jakobsen@roan.kommune.no">erik.jakobsen@roan.kommune.no</a>
Jon Husdal	varaordfører i Åfjord	<a href="mailto:jhusdal@online.no">jhusdal@online.no</a>
Marianne Strøm	opposisjonsleder i Roan	<a href="mailto:mariannestr88@hotmail.com">mariannestr88@hotmail.com</a>
Håkan Berdahl	opposisjonsleder i Åfjord	<a href="mailto:hberdahl@gmail.com">hberdahl@gmail.com</a>
Anne Turid Strøm	HTV Fagforbundet i Roan	<a href="mailto:anne.turid.strom@roan.kommune.no">anne.turid.strom@roan.kommune.no</a>
Björg Markanes	HTV Fagforbundet i Åfjord	<a href="mailto:bjorg.markanes@afjord.kommune.no">bjorg.markanes@afjord.kommune.no</a>

**Andre:**

**Kopi:**

Roy Bjarne Hemmingsen	rådmann i Roan	<a href="mailto:roy.hemmingsen@roan.kommune.no">roy.hemmingsen@roan.kommune.no</a>
Kim Roger Asphaug	informasjonsmedarbeider i Åfjord	<a href="mailto:kim.roger.asphaug@afjord.kommune.no">kim.roger.asphaug@afjord.kommune.no</a>

**Sak nr**

Pkt	Sak	Ansvarlig	Tidsfrist
1.	<p><b>Prinsipper for rekruttering av ledere til «Nye Åfjord kommune»</b></p> <p>Saksbehandler: Iren Viken</p> <p><b>Saksopplysninger:</b> På oppdrag fra prosjektleder har arbeidsgruppe personal utarbeidet forslag til prinsipper for rekruttering av ledere i Åfjord kommune. Prinsippene er forankret i Arbeidsmiljøloven, Hovedtariffavtalen, Hovedavtalen og rapporten «Arbeidsrettslige spørsmål som oppstår ved kommunesammenslåing» utarbeidet av KS Advokatene og KS Forhandling i 2015.</p> <p>Prinsipper for innplassering/rekruttering - Ledere:</p> <p><b>1. Kartlegge hvorvidt den enkelt stillingsinnehaver er interessert i å fortsette i tilsvarende stilling mv</b></p> <p>a. Samtale med den enkelte leder b. Dokumentasjon av interesser og oppdatering av CV.</p>		



# ROAN OG ÅFJORD KOMMUNER

## Partssammensatt utvalg for kommunesammenslåing

Pkt	Sak	Ansvarlig	Tidsfrist
	<p><b>2. Kartlegge hvilke innehavere av lederstillinger som blir overtallige basert på administrativ organisering av «nye» Åfjord kommune.</b></p> <p><b>3. Vurdere ut fra følgende utvelgelseskriterier for lederstillinger i «nye» Åfjord kommune om en stillingsinnehaver fra gammel kommune skal tilbys lederstilling i «nye» Åfjord kommune:</b></p> <p>a. Kriterier:</p> <p>Formell kompetanse</p> <p>Personlig egnethet (lederegenskaper) med spesielt fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Evne til god kommunikasjon</li><li>-Beslutningsdyktighet</li><li>-Relasjonskompetanse</li><li>-Omstillingskompetanse</li><li>-Evne til nytenkning og utvikling</li></ul> <p>Ledererfaring</p> <p>b. Drøfting med hver enkelt hovedtillitsvalgt i det berørte området.</p> <p><b>4. Om ingen blir vurdert kvalifisert for stillingen skal den lyses ut eksternt.</b></p> <p>a. Drøftinger med hver enkelt hovedtillitsvalgt i det berørte området.</p> <p><b>5. Overtallige tilbys «annet passende arbeid» eller annet arbeid» i tråd med Arbeidsmiljøloven § 15-7</b></p> <p>a. Forutsetningen for «annet passende arbeid» er at arbeidstakeren er kvalifisert for oppgaven, og at arbeidet som tilbys er så likt arbeidstakerens opprinnelige stillingsforhold og lønn som mulig.</p> <p>b. Om det ikke er mulig å tilby «annet passende arbeid» må arbeidsgiver tilby arbeidstaker «annet arbeid» i organisasjonen.</p> <p><u>Vurdering:</u> Viser til vedtatt intensjonsavtale mellom Åfjord og Roan kommuner. Avtalens pkt. 10 - Ansatte:  Intensjonsavtalen sier at: «Ingen skal sies opp som en konsekvens av kommunesammenslåingen»  Virksomheten til Roan kommune og Åfjord kommune opphører 31.12.2019. Fra dette tidspunktet vil alle ledere i prinsippet være overtallige.</p>		



# ROAN OG ÅFJORD KOMMUNER

## Partssammensatt utvalg for kommunesammenslåing

Pkt	Sak	Ansvarlig	Tidsfrist
	<p>«Nye» Åfjord kommune, som tar over virksomheten, må vurdere hvilke ledere fra Roan kommune og Åfjord kommune som er kvalifisert for lederstillinger i ny kommune. Ledere som vurderes som kvalifisert, kan dermed bli tilbudt stilling som leder i «nye» Åfjord kommune uten at stillingen lyses ut. Utlysning gjennomføres først når det er vurdert at ingen ledere fra Roan og Åfjord kommuner er kvalifisert til stillingen.</p> <p>I perioden fram til ny virksomhet i 2020:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Oppgaver søkes løst i samarbeid mellom kommunene.</li><li>• Begge kommuner informerer hverandre før utlysning av lederstillinger og vurderer samarbeid der det er mulig. Formålet er å unngå dublering av funksjoner som senere skal løses av en sammenslått kommune.</li></ul> <p><u>Prosjektleders innstilling:</u> Saken legges frem for Fellesnemnda med følgende innstilling:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. I henhold til Mandat for Fellesnemnda av 23.08.2017 skal Fellesnemnda drøfte valg av modell for den administrative organiseringen av den nye kommunen, mens selve tilsettingsmyndigheten tilligger den som ansettes som rådmann i «Nye Åfjord kommune», dog med medvirkning fra arbeidstakerorganisasjonene i henhold til arbeidslivets spilleregler.</li><li>2. Arbeidet med rekruttering av ledere i «nye» Åfjord kommune følger i hovedsak prinsippene i punkt 1- 5. I særlige situasjoner kan den som ansettes som rådmann i «Nye Åfjord kommune», og i samråd med Partssammensatt utvalg, videreutvikle eller justere anvendelsen av prinsippene.</li></ol>		
2.	<p><b>Prosess for ansettelse av rådmann</b></p> <p>Saksbehandlere: Vibeke Stjern og Einar Eian.</p> <p><u>Saksopplysninger:</u> Fellesnemnda fattet i møte den 1. februar 2018 følgende vedtak:</p> <p>Fellesnemnda tar redegjørelsene om prosessen til etterretning. Fellesnemnda ber om at Partssammensatt utvalg til neste møte i Fellesnemnda legger frem fremforhandlet forslag til avtale om tilsettingsforhold for rådmannen i Roan kommune. Om Fellesnemnda godkjenner denne avtalen kan tilsetting av rådmann i den nye kommunen skje i samme møte.</p> <p>Ordførerne vil orientere om saken i møtet, herunder premissene for videre arbeid, med henblikk på å kunne inngå avtale som nevnt i Fellesnemndas vedtak av 1. februar 2018.</p> <p><u>Innstilling:</u> Partssammensatt utvalg legger frem saken for Fellesnemnda. Innstilling i saken utarbeides og vedtas i møtet.</p>		
3.	<p><b>Eventuelt</b></p>		