



ROAN OG ÅFJORD KOMMUNER

Møtereferat

Møte:

**Sammenslåing av Roan og Åfjord –
Arbeidsgruppe Helse og velferd**

Dato/Tid:

Torsdag 05. april 2018, kl. 10.00 – 14.00

Sted:

Rådhuset i Roan

Deltakere:

Harriet Larsen	Sektorleder Roan	Harriet.larsen@roan.kommune.no
Rita Møllevik	Enhetsleder PLO Roan	Rita.mollevik@roan.kommune.no
Sissel R Braseth	Virksomhetsleder Helse og Familie Åfjord	Sissel.ranes.braseth@afjord.kommune.no
Wenche Berdahl	Hovedtillitsvalgt NSF Åfjord	Wenche.berdahl@afjord.kommune.no
Anette Strand	Hovedtillitsvalgt NSF Roan	Anette.strand@afjord.kommune.no
Laila Refsnes	Sektorsjef Helse og velferd Åfjord /ansv.arbeidsgruppa	Laila.refsnes@afjord.kommune.no

Møtende varam. Anette Strand HTV -NSF

Forfall: Linda Nygård –HTV fagforbundet, Elisabeth Fossum Virksomhetsleder PLO

Referent: Laila

Møte nr.2/18 i Arbeidsgruppa

Neste møte: 03.05.2018 kl.10.00-14.00 i Åfjord Toppen Møterom

Agenda kommer senere. Kom gjerne med saker / tema/ innen 29.04.2018

Sak	Tema /aktivitet	Ansvarlig	Tidsfrist
1	Informasjon rundt at Rådmann nå er ansatt. Gruppa ser frem til at sektorleder for ny kommune kommer på plass så snart som mulig. Likeledes forventning om at det blir en helhetlig personal og virksomhet strategi som vil være et godt utgangspunkt for arbeidet fremover. Mandat ble det også stilt spørsmål rundt. Gruppa har fått et mandat som vil være utgangspunkt for jobbing inntil sektorleder/sjef er på plass.	Rådmann	
2	Mandat for arbeidet:		



ROAN OG ÅFJORD KOMMUNER

	<p>Referat Veien videre – behov for koordinering mv.</p> <p>Arbeidet i arbeidsgruppene er godt i gang i mange grupper. Fremover vil det være behov for avklaring av mandat i arbeidsgruppene og avstemming av arbeidet gruppene i mellom.</p> <p>Gruppene vil jobbe med eget mandat (utgangspunkt /videreført fra 2016)frem mot neste fellesmøte som er den 16. april kl. 13.00 på rådhuset i Roan.</p> <p>Etter hvert som det tilsettes sektorsjefer / ledere for den nye kommunen som dekker arbeidsgruppene ansvarsområder er det naturlig at disse overtar lederskapet av arbeidsgruppene, slik at arbeidsgruppene blir mest mulig omforent med, og forankret i, den fremtidige linjeorganisasjonen</p> <p>Rådmann ble Per Johansen 22.mars.2018</p>		
3	<p>Organisasjonskart nok en gang opp til diskusjon etter at alle har fått anledning til å vurdere forslag som ble lagt frem i 2016. Diskusjonen gikk rundt hvilke roller og myndighet de ulike lederne har både i Roan og Åfjord. Det er i dag ulikheter ved at det i Åfjord er organisert med fagledere. Grappa diskuterte litt fram og tilbake. Enighet om at det er viktig med myndiggjøring og ledelsesnærhet i sektoren. Det ble ikke besluttet hvilken organisering det burde være. Konklusjonen var vel at vi tar opp tråen på neste møte. Spesielt i forhold til om en går for to eller tre virksomhetsledere /enhetsledere. Hvis grappa ikke blir enig vil en legge frem to I forslag til Rådmann.</p> <p>Grappa mener det er viktig å jobbe for felles forvaltningsenhet som organiseres sammen med koordinerende enhet. En vil vurdere om en har ansatte som ønsker å jobbe i en slik enhet og om det vil være behov for kompetanseheving /utdanning på området. (saksbehandling/jus.)</p> <p>Sikre tjenester til befolkningen i den nye kommunen, med nærhetsprinsippet til grunn bygge robuste fagtjenester god kommunikasjon og medvirkning fra ansatte- skape entusiasme</p> <p>ta med god praksis og suksessfaktorer fra</p>	Arbeids Grappa legger frem et forslag.	Mai/18



ROAN OG ÅFJORD KOMMUNER

	begge kommunene, delingskultur likeverd fleksibilitet Informasjon rundt brukermedvirkning- hvor Roan har brukerråd.		
3	<p>Utarbeidet en oversikt over ulike interessenter i prosessen frem til Ny kommune. Hvilke behov for informasjon og hvilke kanaler en bør benytte samt frekvens. Oversikten ble lagt inn på eget skjema.</p> <p>Det ble lagt frem at personalgruppa R/Å har behov for snarlig informasjon. Det ble diskutert i gruppa om det kunne være en ide å lage to felle informasjonsmøter (Roan/Åfjord) med blandet personell. Arbeidsgruppa ønsker å planlegger to slike dager sammen med personal, sektorsjef og evt. Rådmann. Ikke bestemt datoer.</p>	Arbeids gruppa	April/18
4	<p>Leder for arbeidsgruppa la frem ideen om å organisere videre arbeid som et prosjekt. Det ble oppfattet som at det var greit for gruppa.</p> <p>Gruppa vil jo medvirke i utformingen av prosjektet. Leder i arbeidsgruppa har laget et forslag med oversikt over momenter, tanker og ideer som kan være et utgangspunkt for arbeidet videre. Det ble informert om at dette kunne sendes til alle i gruppe slik at samlet informasjon kan ses på av alle.</p>	Laila	April 2018
5	<p>Roan delte noen tanker rundt nytt Helsehus. Det ble etterspurt både tegninger og planer fra oss i Åfjord. Tegningene var ikke klare ennå. Et spennende prosjekt med flere muligheter</p>		
6	<p>Ønskelig å fortsette arbeidet med registrering av ansatte -ressurs , profesjoner og hvilke roller de enkelte har. Utarbeides en oversikt til neste møte.</p>	Roan/ Åfjord rep.	Mai/18