

Nyhetsbrev 7

, utsendt juni 2018

Mer info:

- ✓ Oppdatert informasjon finner du alltid på hjemmesidene våre. Trykk på fanen "Ny kommune" øverst på siden.

Roan + Åfjord:

- ✓ Den nye kommunen vil settes i drift 1. januar 2020. Sammenslåingen ble vedtatt av Stortinget 8. juni 2017.

Ledergruppen i Nye Åfjord er klar

Sektorsjefer for helse, oppvekst og landbruk/tekniske tjenester er klare. Det samme gjelder personalsjef og økonomisjef.

Flere kriterier

Kriteriene for valgene var formell kompetanse, personlig egnethet og ledererfaring. Gruppen som valgte lederne var sammensatt fra begge kommunene. Gruppen bestod av en person med personalansvar fra hver kommune. I tillegg til en eller to tillitsvalgte fra hver kommune. Prosjektleder og fremtidig rådmann Per O. Johansen var leder for gruppen.

Disse ble valgt

I redegjørelsen ble det understreket at hver stilling ble vurdert hver for seg, med tanke på kriteriene som var satt. Og at den som ikke blir sektorsjef uansett vil få en viktig stilling i den nye kommunen.

Med bakgrunn i denne prosessen blir Laila Dolmseth Refsnes sektorsjef for helse. Reidun Momyr blir sektorsjef for oppvekst. Sektorsjef for Landbruk og tekniske tjenester blir Lars Helge Kolmannskog. Økonomisjef blir Jon Kristian Lomundal, mens personalsjef blir Lisbet Nebb.

Enig om valgene

Rådmann Per O. Johansen er glad for at ansettelsesgruppen har vært enig om valgene sine. Han understreker samtidig at de som ikke nådde helt opp, representerer bred erfaring og kompetanse som den nye kommunen behøver fremover. Disse blir viktige når øvrige lederstillinger og posisjoner skal besettes over sommeren.

Ny kommune

Valgene ble mandag 25. juni lagt fram for Partssammensatt utvalg. Det består av politikere og tillitsvalgte fra hver kommune. Utvalget er tydelig på at de har full tillit til ansettelsene og prosessen. Uansett hvem som er leder, er målet like fullt å skape en helt ny kommune i fellesskap.

NB: Alle må opprette profil

Innen 16. september må alle ansatte ha laget profil og registrert CV i rekrutteringsverktøyet WebCruiter. Det blir enklere å forme sektorene med bedre oversikt over de ansattes formelle kompetanse. Informasjonen vil også brukes når nye arbeidsavtaler skal inngås. Det er sendt ut e-post med pålogging og guide. Har du ikke fått den/lest den, kontakt din nærmeste leder.