

Møte i arbeidsgruppe 8A evt kommunesammenslåing Roan og Åfjord. 22.04.16.

Tilstede: Astrid Mathilde Petterson sektorsjef Åfjord, Knut Dreiås Utdanningsforbundet Åfjord, Sigrun Hansen Utdanningsforbundet Roan, Kari Helmersen sektorleder Roan

Mandatet: Se på organisering av oppvekstsektoren i en ny kommune.

Til drøfting:

Kommunalsjef:

Det må være en sektoransvarlig oppvekst, skolefaglig og barnehagefaglig kompetanse må være dekket i kommuneledelsen. Det er også behov for en merkantil tjeneste knyttet til oppvekst på dette nivået.

Skole:

Med dagens infrastruktur ser gruppa for seg at det må være 4 skoler i en framtidig kommune.

Det bør være en rektor knyttet til hver skole, og det bør være en merkantil ressurs ved hver skole.

Vaktmestertjenesten for oppvekst bør ligge under oppvekst.

Det er ønskelig med en gjennomgang av tverrfaglige støttefunksjoner som helsesøster, psykisk helse og barnevern for å utvikle samarbeidet.

Barnehage:

Dagens barnehage tilbud opprettholdes. Framtidig barnehagestruktur må sees i sammenheng med tilvekst av barn. Alle barnehager skal ha en styrer. Styrerressursen må utredes nærmere. Viser ellers til det som står i intensjonsavtalen.

Kulturskole:

Kulturskolen må ha en rektorressurs.

Musikktilbud for elever i kulturskolen bør legges til nærskolen til eleven, for andre tilbud innen dans, teater o.l. legges tilbudet til Åfjord på tidspunkt slik at elevene kan reise med rutegående buss.

Voksenopplæring:

Det bør være en gjennomgang av ledelse og organisering.

Voksenopplæring for flyktninger, undervisning og introduksjonstilbud må være i nærhet til bosetting, i tillegg må det være en ansatt med ansvar for oppfølging i nærhet til der bruker bor.

Ansattes vilkår i ulike enheter:

Vi ser at i en framtidig kommune vil arbeidstakere være ansatt i ... kommune med tjenestested for tiden ... skole eller barnehage. Dette betyr at arbeidstakere kan flyttes mellom enheter, men vi ser at det er lange geografiske avstander og at det kan være en ulempe å få lang arbeidsvei.

Kommunene må se på ansettelseskontrakter, framtidig kompetansebehov og lønnplassering.

Referent: Kari Helmersen